

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型 AMANEKUラボ横浜
住 所	神奈川県横浜市中区扇町2-5-15 リラックスビル8階
電話番号	045-232-4091

事業所番号	1410402133
管理者名	大澤美名子
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		3 点
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		3 点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型AMANEKUラボ横浜	事業所番号	1410402133
住 所	神奈川県横浜市中区扇町2-5-15 リラックスビル8階	管理者名	大澤 美名子
電話番号	045-232-4091	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：事業所内、株式会社AMATUHI 実施日程：平日（9:00~17:00） 活動概要：データ入力、人事労務、採用 経理アシスタント、総務 利用者数：25人	<活動の様子> 
<目的> 一般就労をしたことのない利用者さんのために、 社会人として会社で働くことはどういうことなのかを学 んでもらい、一般就労時にスムーズに働けるようにする 。 就労経験のある方も、そうでない方と一緒に復習を兼ね て学び、一緒に向上していく。	
<成果> データ入力では、日々の業務を重ねることにより正確性や業務スピードな どが向上している。 また、経理や採用、労務などのバックオフィス業務では未経験の方も挑戦 し一定の成果を出し評価を頂いている。 今年度から施設外就労の枠組みを大幅に増やしAMATUHI様との連携を密にし 、より柔軟な対応が可能になった。 今後はマニュアルなどを作成し業務の効率化を図りつつ利用者様に対する 業務説明をより分かりやすくするように努めていきたい。	

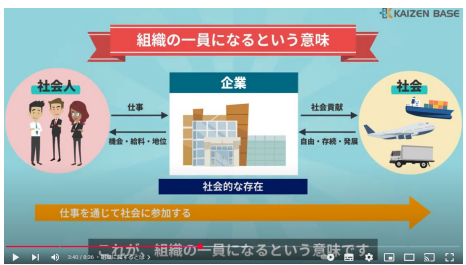
連携先の企業等の意見または評価

<連携した結果に対する意見または評価> 弊社が運営するグループホームの数が年々増えていき、労務・経理業務や各バックオフィス業務での様々な業務にAMANEKUラボ横浜さんに入ってくださいととても感謝しております。 今年度から弊社での施設外就労枠の大幅な増員をしてくださりさらに頼りにしております。 今後の課題としてはAMANEKUラボ横浜さんでた質疑をより円滑に答えられるように体制を整えていきたいと思っております。			
連携先企業名	株式会社AMATUHI	担当者名	石井

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	就労継続支援A型AMANEKUラボ横浜	事業所番号	1410402133
住 所	神奈川県横浜市中区扇町2-5-15 リラックスビル8階	管理者名	大澤 美名子
電話番号	045-232-4091	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：事業所内 実施日程：令和6年 9月 17日 概要：一般就労を視野に入れ、基本マナーを身につける 利用者：15人	<活動の様子> 
<目的> 一般就労をしたことのない利用者さんのために、社会人として会社で働くことはどういうことなのかを学んでもらい一般就労時にスムーズに働けるようにする。就労経験のある方も、そうでない方と一緒に復習を兼ねて学び、一緒に向上していく。	
<成果> - 施設外就労に向けて作業に取り組む人が増え、結果的に実際に施設外に行く利用者が前年度と比べて増えた - 単なる作業の場所ではなく、受注先からの信頼があることで成り立つ場所にいることを利用者に周知した	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

利用者さんが自分のペースで、社会のルールやマナーにふれる機会を持てたことは、私たちAMATUHIにとっても、とても心強く感じています。日々の業務の中で、利用者の皆さんが基本的なマナーを身につけてくださっていることで、現場がスムーズに進み、LINE等で直接やりとりする際には、スムーズな報連相ができていく場面が増えているように感じます。今回のような学びの場が、利用者さんそれぞれの自信につながり、今後さらに一人ひとりが活躍できる環境へと広がっていくことを、心から期待しています。これからも一緒に、前向きな取り組みを続けていけたら嬉しいです。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

連携先企業（担当者） 株式会社AMATUHI 石井

利用者からの意見・評価

今回の研修では、社会人としての基本的なマナーについて学ぶことができて、とても勉強になりました。動画を見ながら学ぶ形式はわかりやすく、普段の自分の行動を振り返るきっかけにもなりました。特に心に残ったのは、「仕事は取引である以上、相手に責任と質が求められている」という話です。これまで作業をするうえで、なんとなく「がんばろう」と思ってやっていましたが、実際にはお相手（AMATUHI様）がいて、その人たちの信頼を受けて仕事を任されているんだと改めて感じました。あいさつや時間を守ること、言葉遣いや身だしなみなど、基本的なことほど大切にしていきたいと思います。それが信頼につながり、より良い仕事につながると感じたからです。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 2024年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19,886	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,239	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々年度（ 2022 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,616,452	円	利用者に支払った賃金総額	6,616,452	円	収支	0	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---	---

前々年度（ 2023 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,070,041	円	利用者に支払った賃金総額	19,959,409	円	収支	1,110,632	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（ 2024 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,543,888	円	利用者に支払った賃金総額	23,915,821	円	収支	628,067	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2023 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※研修名 精神科看護師による研修
研修講師 田見綾乃
実施日・受講者数 8月 8日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名 富士ソフト企画
実施日/参加者数 2月 27日 2人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名
主催者名
日時 月 日
内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
⑤当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 2023年 6月 9日
人事評価制度の対象職員数 6名
うち昇給・昇格を行った者 2名
当該人事評価制度の周知方法 LINE

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。